

РАЗЯСНЕНИЯ по реда на чл. 33, ал. 2 от ЗОП

Във връзка с постъпило писмено искане с вх. № 20-00-25(4)/26.04.2017 г. по условията на обществена поръчка с предмет: „**Оценка на съответствието на инвестиционните проекти и строителен надзор на 8 жилищни сгради в гр.Нови пазар, финансирани по Националната програма за енергийна ефективност на многофамилни жилищни сгради (НПЕЕМЖС) по осем обособени позиции**“, публикувана в РОП с уникален номер 00450-2017-0026, на основание чл. 33, ал. 2 от ЗОП даваме следните разяснения:

ВЪПРОС 1: Може ли един предложен специалист да съвместява повече от една длъжност в една и съща обособена позиция?

ОТГОВОР 1: Да, може. Възложителят не е въвеждал изрична забрана в настоящата поръчка един специалист да не може да съвместява повече от една длъжност в една и съща обособена позиция.

ВЪПРОС 2: Може ли един и същ предложен специалист да участва в офертата за повече от една позиция?

ОТГОВОР 2: Да, може. Възложителят изрично е посочил в документацията, че „критериите за подбор са относими, независимо дали участникът подава оферта за една или повече обособени позиции“.

ВЪПРОС 3: Трябва ли всички предложени специалисти да са задължително от списъка към Удостоверението/Лиценза от ДНСК по чл.166, ал.2 от ЗУТ на Оферента ?

ОТГОВОР 3: Да, предложените специалисти следва да бъдат включени в списъка към Удостоверението/Лиценза от ДНСК по чл.166, ал.2 от ЗУТ. Списък на правоспособните физически лица, чрез които се упражнява дейността е неразделна част от Удостоверението, съобразно разпоредбите на чл. 10, ал. 7, т. 6 от Наредба № РД-02-20-25 от 3 декември 2012 г. за условията и реда за издаване на удостоверение за вписване в регистъра на консултантите за оценяване на съответствието на инвестиционните проекти и/или упражняване на строителен надзор.

ВЪПРОС 4: Ако Участника в процедурата предлага екип от специалисти,и с тях има сключени граждански договори за конкретна обособена позиция от офертата **и при положение, че тези лица не са** трети лица по смисъла на чл.65 от ЗОП и следователно за тях не следва да се подават отделни ЕЕДОП-пи, и сключването на граждански договори с определен специалист не попада в хипотезата на използване на ресурсите на трето лице, тъй като не са наети от основния им работодател, ще приеме ли Възложителят:

- ✓ Че необходимата информация за покриване на минималните изисквания за квалификацията на персонала се декларира в ЕЕДОП-а на оферента,

или

- ✓ ще изисква изготвянето на ЕЕДОП-и за всеки един от персонала със сключен граждански договор?

ОТГОВОР 4: В посоченият случай, необходимата информация за покриване на минималните изисквания за квалификация на персонала, се декларира в ЕЕДОП на оферента.

